

## CONTRÔLE D'ACCÈS POUR UNE SÉCURITÉ MAÎTRISÉE



**ASICA**  
by GROUPE PRENVEILLE

### ASICA opte pour une politique de sécurité maîtrisée avec Protecsys 2 Suite

Société de conception, de réalisation, d'industrialisation, de prototypage et d'intégration d'ensembles et sous-ensembles électroniques, ASICA by GROUPE PRENVEILLE, dont le siège est à Saint-Malo, emploie 80 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 13 millions d'euros. ASICA a choisi la solution de contrôle d'accès **Protecsys 2 Suite** d'Horoquartz pour sécuriser les accès de son unité de production de 3800 m<sup>2</sup> et garantir la sûreté-sécurité des biens et des personnes.



#### Les enjeux

- Opter pour une politique de sécurité maîtrisée
- Sécuriser les accès pour garantir la sécurité des biens et des personnes

#### La solution retenue

- **Protecsys 2 Suite** avec le module P2 Access et les serrures autonomes

#### Les bénéfices

- Tous les accès sont sécurisés
- Vue globale pour le responsable de site
- Lien avec la gestion des temps **eTemptation**
- Les locaux sensibles sont protégés
- Un personnel qui se sent plus sécurisé
- Le service apporté par Horoquartz

Entretien avec Sonia Verrier –  
Administrateur Réseaux & Systèmes –  
GROUPE PRENVEILLE

#### Un contrôle d'accès intégré avec eTemptation pour une politique de sécurité maîtrisée

L'objectif central d'ASICA était le déploiement d'une politique de sécurité maîtrisée reposant en particulier sur un meilleur contrôle des accès.

« Nous utilisions précédemment les traditionnels trousseaux de clés et la programmation d'horloges pour ouvrir et fermer les portails. La solution **Protecsys 2 Suite** était proposée par Horoquartz avec qui nous collaborions déjà pour la gestion des temps avec **eTemptation**. Nous l'avons analysée, puis retenue car elle proposait cette base unique avec une gestion des accédants directe depuis la gestion des temps **eTemptation** » indique Sonia Verrier.

#### En 2 semaines, la solution est en place

**Protecsys 2 Suite (P2S)** est installée avec les modules P2 Access (contrôle d'accès connecté) et P2 Lock (gestion des serrures autonomes).

« Matériels et logiciel ont été mis en route en même temps. Nous avons d'abord installé la partie **P2S** liée aux bus de terrain pour l'accès bâtiment et un portail. Puis nous avons déployé les serrures autonomes des portes intérieures. Tout s'est très bien passé. En 2 semaines c'était en place, du point de vue matériel (bus, branchements des UTL et des GPI) et logiciel (installation sur le serveur, lien avec la base de données d'**eTemptation**, paramétrage). Certains équipements déjà en place ont été conservés, Horoquartz s'est adapté. Tout a été réfléchi dès le départ, nous avons installé les bus de manière à pouvoir ajouter des portes si nécessaire » précise Sonia Verrier.

#### Le fonctionnement

**P2S** est interfacée à toutes les serrures. Une dizaine de portes intérieures est

**HOROQUARTZ**

A COMPANY OF THE  AMANO GROUP

VALEUR HUMAINE | VALEUR AJOUTÉE

## CONTRÔLE D'ACCÈS POUR UNE SÉCURITÉ MAÎTRISÉE

contrôlée par des serrures autonomes et 7 portes extérieures sont équipées de bandeaux électro-aimants. Il y a également deux portails industriels pour les accès parkings et le quai de chargement. L'un est équipé d'une serrure autonome et l'autre est relié au bus avec accès filaire associé. « Ils s'ouvrent et se ferment une fois par jour sous programmation horaire ».

Les plages horaires d'ouverture et de fermeture tiennent compte des jours fériés ou de fermeture de l'entreprise. Le portail du parking des employés s'ouvre et se ferme aux heures d'arrivées et de sorties, tôt le matin et tard le soir pour les équipes qui tournent en 2/8. Leur sécurité est ainsi assurée. Ils peuvent aussi passer leur badge sur le lecteur pour l'ouvrir.

### Un seul badge pour les accès et la gestion des temps

Le même badge sert à la fois à enregistrer les temps de présence et à ouvrir les accès. La DRH crée le salarié sous **eTemptation** puis il est automatiquement synchronisé sous **P2S**. Le collaborateur ainsi déclaré devient accédant sous **P2S** suivant les droits accordés à son groupe et la validité de son contrat. Les nouveaux badges sont déclarés sous **eTemptation** et encodés sous **P2S**, les groupes d'accédants héritant des droits établis en fonction du profil temps d' **eTemptation**. « S'il est perdu, le badge est bloqué, il ne peut pas être réattribué, cela fait partie de notre politique de sécurité » précise Sonia Verrier qui poursuit : « de mon côté, j'utilise les

fonctions de la suite **P2S** pour la supervision, le paramétrage des zones d'accès, la gestion des obstacles, la gestion des serrures autonomes, la consultation des journaux d'enregistrement des déclenchements d'ouverture et de fermeture de chaque porte. Je peux identifier facilement une porte restée ouverte, une anomalie de serrure, ou l'utilisation d'un badge n'ayant plus de droits ».

### Une solution ergonomique et flexible mais aussi simple à administrer

La politique de sécurité est maîtrisée et tous les accès à l'entreprise sont sécurisés. Le responsable du site a une vue globale des accès. Les pièces sensibles, les baies informatiques, tableaux électriques ou bureaux, sont sécurisés avec des serrures autonomes, les personnes non habilitées n'y entrent pas. Le personnel, les équipes en horaires décalés (tôt le matin et tard le soir) se sentent plus en sécurité. Leurs biens personnels sont mieux protégés avec par exemple un accès contrôlé au vestiaire. Pour Sonia Verrier, la solution est ergonomique et flexible. « On peut déclencher une ouverture à distance d'un portail ou d'une porte ». Son administration est facilitée : « nous avons organisé les groupes et les héritages de droits avec des groupes de droits, et cela est stable, plus besoin d'y toucher. En cas d'anomalie, nous pouvons facilement l'expliquer, car nous avons ce contrôle visuel du bon fonctionnement des fermetures périodiques. Depuis l'installa-

tion de la solution, nous n'en entendons pas parler ce qui est révélateur de sa fiabilité technique ».

### Un second site du GROUPE PRENVEILLE sera prochainement équipé de Protecsys 2 Suite

Sonia Verrier conclut : « la solution répond à nos objectifs en termes de fiabilité et nous avons cette gestion de nos accédants qui est très simple car ils viennent automatiquement d'**eTemptation**. Cette organisation par groupes et par héritage de droits sur les groupes simplifie le fonctionnement et l'administration. Je suis également satisfaite du service apporté par Horoquartz qui effectue des visites annuelles de maintenance préventive dans le cadre du contrat et qui vérifie le bon fonctionnement des équipements. Je suis en confiance, s'il y a un incident, on a rapidement quelqu'un au téléphone pour un premier diagnostic en ligne, et si une intervention est nécessaire, elle se fait dans les meilleurs délais. Enfin, l'évolutivité de la solution ayant été pensée dès le départ, nous avons décidé de mettre en œuvre **P2S** sur un second site très prochainement ».

## À PROPOS D'HOROQUARTZ

Créée en 1971, la société Horoquartz a aujourd'hui trois domaines d'expertise :

- **Les solutions d'optimisation des ressources humaines avec la suite logicielle eTemptation**, qui propose des modules de gestion des plannings, gestion des temps, suivi des activités et décisionnel.
- **Les systèmes de sûreté et sécurité avec Protecsys 2 Suite** (contrôle d'accès, détection intrusion, supervision, vidéosurveillance, gestion des visiteurs, serrures autonomes).
- **L'automatisation des processus RH avec Process 4 people** une solution pour mieux gérer le parcours opérationnel du collaborateur.