



Gestion des Temps et Planification

Moderniser le système d'information RH dans un contexte multisite et multi-activité

Spécialiste du transport et de la logistique, le Groupe Denjean a modernisé son Système des Ressources Humaines avec eTemptation, solution de gestion du temps et de planification d'Horoquartz

Le Groupe Denjean exerce ses activités dans quatre métiers :

- le transport de matériaux et travaux publics,
- la logistique (entreposage et stockage),
- l'extraction et la vente de granulats,
- la vente de béton prêt à l'emploi.

Cette diversité d'activités est consécutive à une forte croissance externe.

Implanté en Haute-Garonne mais présent sur tout le territoire, le Groupe emploie plus de 300 personnes, 200 en logistique, 70 dans les activités béton et granulats, et le reste dans les transports et travaux publics.

Ce contexte multisite et multi-activité a conduit le Groupe Denjean à considérer la modernisation de son système d'information RH.

Prendre en compte les spécificités réglementaires et accords d'entreprise :

« Auparavant, Bill Gates faisait la gestion des temps » ironise Philippe Segat le Directeur des Systèmes d'Information du Groupe Denjean. La boutade fait référence aux outils utilisés pour gérer les plannings et les temps de présence : le tableur Excel, du papier et des crayons !

Afin de faire entrer sa société dans l'ère moderne, Philippe Segat l'a équipée de la solution eTemptation d'Horoquartz.

Le choix d'eTemptation répondait à deux objectifs principaux : intégrer la gestion des temps avec le logiciel de paie utilisé (CCMX), et prendre en compte toutes les spécificités réglementaires et les accords d'entreprises, notamment le calcul des primes de productivité pour la logistique.

Des gains de productivité dans les services RH et gestion sur les sites logistiques

Désormais, les managers de production gèrent les temps de travail directement sur le terrain. Le badgeage permet une supervision permanente des temps de présence et des absences.

Chaque employé dispose via son badge d'un état en temps réel de ses compteurs. Une avancée dans la gestion du personnel souhaitée par les acteurs sociaux de l'entreprise souligne Philippe Segat : « Auparavant, les chefs d'équipe pointaient les heures de présence pour tous, ce qui impliquait une surcharge de travail, non productive, et d'éventuelles erreurs.

Le nouveau système mis en place est plus fiable et plus équitable pour les employés. Du côté des ressources humaines, il n'y a plus d'erreurs liées à la saisie des informations, donc bien plus d'efficacité, de rendement et de performance ».



Satisfait de ces premiers résultats, le DSI du Groupe Denjean va déployer HQ Self Service, le module de workflow de consultation individuelle et de demandes d'absence.

Philippe Segat souligne un autre bénéfice : « Les rapports de temps de présence et d'absence sont exportables en XML, donc récupérables sous Excel. Ce qui permet aux utilisateurs de retrouver leurs habitudes de présentation des rapports ».

À terme, une fois le déploiement achevé, Philippe Segat ambitionne l'intégration des données de la gestion des temps et activités avec l'outil décisionnel SAS.

D'ores et déjà, les directions opérationnelles utilisent les reportings de HQ Activity pour mesurer leurs performances et leurs résultats.

A propos du Groupe DENJEAN

Le Groupe Denjean, spécialisé dans le transport et la logistique, a récemment étendu ses activités à la production de granulats et de béton prêt à l'emploi. Le Groupe Denjean représente aujourd'hui 350 personnes et a réalisé en 2005 un Chiffre d'Affaires de 40 millions d'euros. 4 sociétés et métiers composent désormais le Groupe Denjean : SAT TP (Transports de matériaux et Travaux Publics), Deanjean Logistique (Entreposage et Stockage), Denjean Granulats (Extraction et Vente de Granulats), Denjean Béton (Vente de Béton prêt à l'emploi).

A propos d'Horoquartz

Créée en 1971, la société Horoquartz a aujourd'hui deux domaines d'expertise :

-Les solutions de gestion des temps et de planification avec la suite logicielle eTemptation, qui propose des modules de gestion de présence, de planification, d'optimisation, de suivi d'activité et d'intégration avec la paie et le SIRH.

-Les applications Company Card qui fédèrent autour d'une carte à puce unique des solutions de gestion des temps, de contrôle d'accès, de sécurité informatique, de monétique d'entreprise, et de personnalisation de badges.