

# Prévoir à 60 semaines le temps de travail et les affectations des salariés

Finis le constat au jour le jour des présents et des absents. La société Bonduelle a profité du changement de son SIRH pour mettre en œuvre un logiciel de planification des temps et des activités.

La maintenance du SIRH du groupe Bonduelle qui intègre le système de paie, la GRH et la gestion des temps et activités ne sera plus assurée à partir de la fin de l'année. Les logiciels de gestion des temps sont par ailleurs hétérogènes d'un site à l'autre puisque Bonduelle, historiquement présent dans la conserverie et les surgelés, a connu une phase de croissance qui l'a amenée à acquérir des sociétés fabriquant des produits frais ou traiteur. Le groupe compte aujourd'hui 3 600 salariés sur 15 sites.

Réalisation maison, le logiciel de gestion des temps utilisé par les sites historiques n'est en sus plus de première fraîcheur. Quinze années de bons et loyaux services l'ont rendu quelque peu obsolète. Les bordereaux de main d'œuvre y sont saisis au jour le jour. C'est la gestion des temps par constat, comme le souligne Gilles Beudaert, Responsable du projet SIRH.



Bonduelle se retrouve donc devant la nécessité de se doter d'un nouveau SIRH. Après un appel d'offres en février 2003, il choisit Arcole RH d'Arès pour la gestion des paies et la GRH, et eTemptation de la société Horoquartz pour la gestion des temps et activités.

Le logiciel eTemptation n'est pas inconnu de Bonduelle puisque sa branche traiteur l'utilise déjà dans une version de « première génération ».

eTemptation nouvelle formule présente deux évolutions principales : le planning prévisionnel et la gestion des compétences. « Grâce à la planification, il est possible de prévoir à 60 semaines le temps de travail et les affectations des salariés », déclare Gilles Beudaert. Leur planning prévisionnel est rentré sur PC par les responsables de chaque site.

A partir de là, quand les salariés badgent chaque jour, sauf au siège, le logiciel sort des anomalies qui sont traitées quotidiennement.

« eTemptation a changé les habitudes de travail en interne et la direction de chaque site a une meilleure visibilité sur son organisation », estime Gilles Beudaert. L'outil délivre aussi quotidiennement aux managers l'état des congés.

Il permet également de gérer au mieux les compétences. « On peut affecter les salariés en fonction de leurs compétences pour compenser les absences », explique Gilles Beudaert.

Le logiciel, qui a demandé un investissement de 100 000 euros, a d'abord été mis en œuvre en janvier dernier sur un site pilote



à Vaux-Vraucourt dans le Pas de Calais. Il s'agit d'une usine de conserves de 120 salariés, sans compter les saisonniers.

Puis il a été progressivement étendu à de nouveaux sites et au siège de Bonduelle. La fin du déploiement est prévue pour Mars 2006. L'ensemble du système d'information est en infogérance chez la SSII Stéria.

## *A propos de Bonduelle*

Le groupe Bonduelle est présent sur les trois principales technologies du légume : la conserve, le surgelé et le frais élaboré. Les 25 sites de production du Groupe transforment plus d'un million de tonnes de légumes par an, aussi bien à destination du grand public que de la restauration hors domicile.

Le groupe Bonduelle, qui emploie désormais près de 5.500 collaborateurs dans 21 pays, a réalisé lors de son dernier exercice un CA de 1,318 milliard d'euros.

## *A propos d'Horoquartz*

La société Horoquartz se positionne aujourd'hui sur 2 domaines d'activités :

- Les solutions d'optimisation des ressources humaines avec sa suite logicielle eTemptation proposant des solutions de gestion de présence, de planification et de suivi d'activités.
- Les applications à base de cartes (notamment avec des cartes à puces et lecteurs en entreprise) et qui comprennent des solutions de gestion de temps, de contrôle d'accès, de sécurité informatique/logique, de monétique entreprise, de personnalisation et d'authentification.