



Gestion des Temps Migration vers eTemptation



BENETEAU Division Habitat opte pour eTemptation

“Nous avons effectivement consulté d'autres éditeurs de logiciels mais le logiciel eTemptation s'est imposé rapidement: son ergonomie est souple et conviviale. De plus, nous conservons tout notre historique, toutes nos données ce qui nous permet de repartir sur l'existant. Choisir eTemptation nous permet d'optimiser notre gestion des temps tout en préservant notre investissement initial” explique Madame DEVAUX, adjointe DRH.



La Division Habitat du Groupe BENETEAU poursuit sa traversée avec Horoquartz

Du bateau à l'habitat, le groupe Bénéteau a acquis une expérience confirmée dans le travail du bois comme dans l'aménagement des espaces de vie et l'optimisation des volumes. La Division Habitat du Groupe est constituée de plusieurs sociétés (IRM, O'HARA, BH...) et elle est composée de 1 389 salariés (permanents et intérimaires).

Quel était le contexte avant la migration vers eTemptation ?

IRM était équipé de la première solution de gestion des temps d'Horoquartz, Temptation 1.

La maintenance de Temptation 1 arrivait à terme et il fallait trouver une solution de remplacement.

Autre raison stratégique, le souhait d'une harmonisation des politiques RH des différentes sociétés et le choix d'un logiciel commun.

Comment fonctionniez-vous avant eTemptation ?

Il fallait éditer les feuilles d'heures des salariés et les techniciennes de paie ressaisissaient à la main dans le logiciel de paie. Le peu d'éléments qui étaient transférés de façon automatique vers la paie (heures d'absences, maladies, AT, congés sans solde...) étaient basculés en temps réel alors que la Division fonctionne en modulation ; si bien que même ces éléments devaient être repris et modifiés par le service paie.



Quels bénéfices vous apporte concrètement eTemptation ?

“Nous étions arrivés aux limites de l'outil avec Temptation et la migration nous a permis d'améliorer notre paramétrage » explique Madame DEVAUX, adjointe DRH. HQ Time permet de suivre au quotidien tous les employés pour tout type d'organisation d'horaires. *« Nous pouvons, par exemple, séparer les heures virtuelles de modulation*

et les heures réellement effectuées qui en fin de période de décompte, peuvent être payées en heures supplémentaires. C'est une économie non négligeable car jusque-

là, en fin de période de décompte, on ne savait pas faire la différence entre les heures vraiment effectuées et celles qui ne l'étaient pas : nous étions amenés parfois à payer des heures non effectuées ! » poursuit Madame DEVAUX.

Autre avantage, le service RH peut, dans le respect des règles légales et conventionnelles, dégager les heures Tépa et non Tépa.

« eTemptation, c'est un énorme gain de temps au niveau de la paie malgré l'intégration de nouveaux salariés. Il y a une multitude d'évènements qui basculent de façon automatisée sans qu'il soit nécessaire de revenir dessus : les absences, les congés, les tickets restaurant, les indemnités kilométriques... » ajoute Madame DEVAUX.

Cette solution est-elle active pour l'ensemble des salariés et sur tous les sites ?

L'ensemble des salariés permanents et des intérimaires badgent. Seuls les cadres ne badgent pas mais ils sont créés en tant que salariés avec chacun, leur fiche employé et ils sont paramétrés comme non badgeants. Chaque assistante de site alimente leur compte avec leurs absences et leurs déplacements. A terme, il est prévu que chaque chef de service ait un accès de consultation dans le planning collectif pour voir les personnes de son service, badgeantes ou non badgeantes.

Beneteau Division Habitat a beaucoup de sites, une dizaine en France et pour chacun, les assistantes de site ont accès à eTemptation et peuvent puiser toutes les informations dont elles ont besoin sur un salarié. Jusqu'à présent, elles devaient appeler le service RH pour avoir ces informations (par exemple, dans le cas d'un accident du travail...).

On peut aussi retrouver dans eTemptation toutes les habilitations ou compétences particulières des salariés (une formation professionnelle, un diplôme, un brevet de secouriste...). Ainsi, le responsable d'un site, en cas d'absence d'un salarié, peut consulter les autres fiches pour y trouver la personne susceptible de le remplacer avec les mêmes aptitudes exigées par le poste.

Pourquoi avoir choisi Horoquartz ?

“Nous avons effectivement consulté d'autres éditeurs de logiciels mais le logiciel eTemptation s'est imposé rapidement : son ergonomie est souple et conviviale. De plus, nous conservons



“tout notre historique, toutes nos données ce qui nous permet de repartir sur l'existant. Choisir eTemptation nous permet d'optimiser notre gestion des temps tout en préservant notre investissement initial” explique Madame DEVAUX.

“Il est vrai que notre ancienne solution Temptation nous donnait satisfaction mais lorsqu'Horoquartz nous a présenté eTemptation, nous avons découvert toutes les nouvelles fonctionnalités existantes et toutes les possibilités que nous ne soupçonnions pas” ajoute Madame DEVAUX.

Que peut-on dire du déploiement ?

Il s'est déroulé dans le respect des délais et du cahier des charges. Les différents consultants qui ont suivi notre projet, ont eu un gros travail de nettoyage dans les règles qui existaient et qui interféraient les unes avec les autres. Ils ont su tout remettre à plat pour une migration en douceur.

Envisagez-vous de compléter votre solution ?

“Lorsque toute notre phase de paramétrage sera finalisée, nous prévoyons d'installer HQ Self Service car actuellement, nous travaillons encore avec nos demandes d'absences papier qui sont centralisées par les assistantes de site et qui ralentissent beaucoup le processus administratif” conclut Madame DEVAUX.

A propos du Groupe BENETEAU

Du bateau à l'habitat, le groupe Bénéteau a acquis une expérience confirmée dans le travail du bois comme dans l'aménagement des espaces de vie et l'optimisation des volumes.

Le groupe occupe une place de leader sur le marché européen de l'habitat de loisirs et se développe sur le marché de l'habitat résidentiel à hautes performances environnementales. Avec la conception et la fabrication de maisons à ossature bois, il ambitionne de rendre accessible en terme de prix, un habitat de qualité répondant aux exigences du développement durable.

A propos d'Horoquartz

Créée en 1971, la société Horoquartz a aujourd'hui deux domaines d'expertise :

- Les solutions de gestion des temps et de planification avec la suite logicielle eTemptation, qui propose des modules de gestion de présence, de planification, d'optimisation, de suivi d'activité et d'intégration avec la paie et le SIRH.
- Les applications Company Card qui fédèrent autour d'une carte à puce unique des solutions de gestion des temps, de contrôle d'accès, de sécurité informatique, de monétique d'entreprise, et de personnalisation de badges.