



GESTION DES TEMPS

Des bénéfices attendus et vérifiés

“Pour les ressources humaines, c’est une vraie valeur ajoutée et pas seulement du stockage d’informations. La gestion des temps est simplifiée et transparente. Il n’y a plus de risque d’erreurs ni d’allers-retours avec le service Paie en raison des incohérences entre les informations déclarées et l’activité. La suppression des procédures papier est un réel gain de temps pour tous. La solution Horoquartz aide le service RH à mieux respecter les réglementations sociales”, Pascal Prenveille, responsable industriel et systèmes d’information d’ASICA.



Avec eTempora, une gestion des temps plus transparente

ASICA, PMI de 100 salariés basée à Saint-Malo, est spécialisée dans la conception et la fabrication de cartes, d’ensembles et de sous-ensembles électroniques en particulier pour le médical et l’industrie.

ASICA a souhaité améliorer la gestion des temps de ses collaborateurs et alimenter automatiquement son logiciel de paie. « Nous étions à l’ère du papier où chaque collaborateur devait déclarer ses présences et absences et un second pour ses congés. Ces différents formulaires transitaient d’abord par les managers pour signature avant d’être transmis au service RH pour un contrôle final et une saisie dans le logiciel de paie » explique Pascal Prenveille, responsable industriel et systèmes d’information d’ASICA.

ASICA a consulté deux prestataires pour la mise en place de sa solution de gestion des temps. Le choix de la solution eTempora d’Horoquartz s’est justifié par un produit largement diffusé, simple à installer et d’une grande fiabilité. « L’autre point qui a fait la différence, précise Pascal Prenveille, était de savoir que les solutions Horoquartz tournent aussi bien dans des PME/PMI qu’au sein de grands groupes, avec une grande flexibilité d’adaptation ».

Quels modules avez-vous retenus ?

HQ Self-Service : pour l’automatisation des demandes d’absence des employés.

HQ Interface : chaque fin de mois, les informations collectées par Horoquartz sont remontées dans le logiciel de paie SAGE utilisé par ASICA. Ce module apporte un bénéfice en séparant mieux les fonctions RH et Paie (en évitant par exemple que la RH fasse du contrôle de paie).

Comment a été accueillie la solution Horoquartz chez ASICA ?

« En fait, elle a été présentée aux salariés en amont de son installation, précise Pascal Prenveille. Nous avons bien expliqué aux collaborateurs que cette solution n’avait pas une vocation de contrôle mais qu’elle visait une plus grande transparence sur le suivi des compteurs accessibles à tous. Les salariés ont bien compris aussi que la fiabilité de l’outil éviterait les mauvaises surprises inévitables en fin de période d’annualisation sur les jours en moins ou en plus, qui sont toujours sujets à polémique ! »



HOROQUARTZ

A COMPANY OF THE  **AMANO**. GROUP

Comment s'est déroulé le déploiement ?

Pascal Prenveille explique : « *eTempora nous a permis, grâce à sa simplicité, un paramétrage, une installation et une formation rapides et conformes à nos attentes.*

Nous avons déployé la solution en plusieurs étapes, en commençant par les employés qui badgent sur leur PC. Nous avons ensuite étendu le système aux salariés en production qui utilisent une badgeuse. Pour terminer, nous avons mis en place l'interface avec notre logiciel de paie Sage ».

Quels bénéfices vous apporte concrètement eTempora ?

« Pour les ressources humaines, c'est une vraie valeur ajoutée et pas seulement du stockage d'informations. La gestion des temps est simplifiée et transparente. Il n'y a plus de risque d'erreurs ni d'allers-retours avec le service Paie, ce qui était le cas auparavant



lorsque des écarts entre les informations déclarées et l'activité réelle étaient constatés. La suppression des procédures papier est un gain de temps pour tous. Mais aussi, avec la solution Horoquartz, le service RH peut s'assurer le respect des réglementations sociales ».

« Pour les managers, c'est une vue globale de leurs ressources, des soldes de compteurs et une facilité de gestion de leurs équipes. Le suivi des heures a pu basculer du service RH aux managers, soit une plus grande autonomie pour ces derniers et un gain de temps pour le service RH qui peut se consacrer à des tâches à plus forte valeur ajoutée » poursuit Pascal Prenveille.

Envisagez-vous de compléter l'offre existante ?

ASICA est en cours de réflexion sur un module de planification plus fin que l'outil en place actuellement.

A propos d'ASICA

ASICA propose une offre globale ou un service à la carte qui comporte, l'étude, la conception, le routage, le prototypage, l'industrialisation, la fabrication, le test, le S.A.V. et l'intégration de cartes, sous-ensembles et ensembles électroniques.

Le secret de la réussite d'ASICA est basé sur un savoir-faire reconnu depuis plus de 30 ans et sur une écoute active des besoins de ses clients. Son objectif est d'être à leurs côtés tout au long du projet en développant un fort partenariat.

A propos d'Horoquartz

Créée en 1971, la société Horoquartz a aujourd'hui deux domaines d'expertise :

- Les solutions de gestion des temps et de planification avec la suite logicielle eTemptation, qui propose des modules de gestion de présence, de planification, d'optimisation, de suivi d'activité et d'intégration avec la paie et le SIRH.
- Les applications Company Card qui fédèrent autour d'une carte à puce unique des solutions de gestion des temps, de contrôle d'accès, de sécurité informatique, de monétique d'entreprise, et de personnalisation de badges.